

06.06.11



Die Storck Gruppe zählt heute zu den größten Unternehmen im weltweiten Markt der Schokoladen- und Zuckerwaren. Unsere Marken sind bereits in über 90 Ländern erfolgreich. Mehr als 4.500 Mitarbeiter setzen sich für die Storck Gruppe ein. Ambitioniert und kompetent. Darum wachsen wir weiter. National und international. Wir freuen uns auf Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die sich mit uns und unseren Marken weiter entwickeln wollen.

An unserem Standort in Ohrdruf bieten wir Studenten (w/m) die Möglichkeit zum Verfassen einer

**Praktikums- oder Abschlussarbeit
Themenschwerpunkt: Arbeitsplatzanalyse**

Im Rahmen unseres innerbetrieblichen Gesundheitsmanagements und vor dem Hintergrund der Herausforderungen des demographischen Wandels können Sie bei der AUGUST STORCK KG praxisnah eine Praktikums-, Diplom-, Magister- oder Masterarbeit erstellen.

Was sind Ihre Aufgabenschwerpunkte:

- Komplette Aufnahme aller Arbeitsplätze der gewerblichen Mitarbeiter
- deren ergonomische und verbale Deskription
- Beschreibung der häufigsten Bewegungsabläufe, auch in grafischer Form
- Berücksichtigung folgender Analysekatgoren: Gewichte, Umgebungseinflüsse, Arbeitsmittel, Hilfsmittel und Taktzahlen
- Normative Schlussfolgerungen, ob die Arbeitsplätze „altersgerecht“ gestaltet sind oder perspektivisch gestaltet werden können
- Zusammenarbeit mit verschiedenen betrieblichen Gremien: Betriebsarzt, Sicherheitsfachkraft und Physiotherapeutin

Was bringen Sie mit:

- Sie studieren vorzugsweise Gesundheitsökonomie oder Gesundheitsmanagement und möchten praxisbezogen eine Praktikums- oder Abschlussarbeit erstellen
- Grundkenntnisse des Aufbaus und typischer Anforderungen von taktgebundenen Arbeitsplätzen im Produktionsbereich sind von Vorteil
- Sicherer Umgang mit MS-Office (v.a. Word, Excel, Outlook und MS Visio)
- Organisationsgeschick und Eigeninitiative
- Offenes Wesen und eine gute Kommunikationsfähigkeit

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Dann freuen wir uns über Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen, bevorzugt über unser Online-Bewerbersystem unter www.storck.com/de/hr/initiative/

Ihre Ansprechpartnerin:

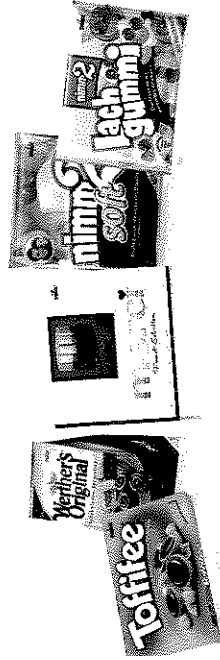
AUGUST STORCK KG, Frau Heike Thiel, Am Gehrengaben 2, 99885 Ohrdruf
Tel.: 03624/334-2320, E-Mail: heike.thiel@de.storck.com

Als bedeutender Hersteller von Süßwaren bieten wir

Praktikanten (m/w)

interessante Einblicke in unsere hochmoderne Produktion sowie die Mitarbeit in einem international operierenden Unternehmen der Lebensmittelindustrie. Unter fachkundiger Leitung sammeln Sie Erfahrung bei der Betreuung eigener Projekte.

Standort/ Ansprechpartner (in)	Abteilung	Zeitraum	Themen/Aufgaben	Studienrichtung
Ohrdruf/ Doreen Zipf, 03624 / 334-2330	Human Resources	ab 04/2012	Einsatz im HR-Bereich, schwerpunktmäßig: Bewerbermanagement	BWL, VWL, WiWi Schwerpunkt Personal
Ohrdruf/ Doreen Zipf, 03624 / 334-2330	Technik	ab 09/2011	Arbeitsschwerpunkt: Energiemanagement-System	Gebäudetechnik, BWL
Halle (Westf.)/ Mark Thölkling, 05201 / 12-8795	Produktion & Technik	ab sofort	Unterstützung bei der Implementierung einer neuen Instandhaltungssoftware	Maschinenbau, Ingenieurwesen, WiWi
Halle (Westf.)/ Mark Thölkling, 05201 / 12-8795	Produktion & Technik	ab sofort	Unterstützung der Fachkräft für Arbeitssicherheit bei der Erstellung von Gefährdungsanalysen von Arbeitsplätzen im Werk Halle	Sicherheitstechnik, Maschinenbau, Ingenieurwesen
Berlin/ Silke Ihnken 030 / 41773-7698	Human Resources	ab 08/2011 6 Monate	Einsatz im HR-Bereich, schwerpunktmäßig: Bewerbermanagement	BWL, VWL, WiWi Schwerpunkt Personal
Berlin/ Nicolas Lange, 030 / 41773-7689	Marketing Deutschland	ab 10/2011 06 Monate	Einsatz im Marketing (national)	BWL, VWL, WiWi Schwerpunkt Marketing
Berlin/ Nicolas Lange, 030 / 41773-7689	Marketing Projektmanagement	ab 10/2011 06 Monate	Einsatz im operativen Marketing; Begleitung internationaler Marketing-Projekte	BWL, VWL, WiWi Schwerpunkt Marketing



Absolventen (m/w)

erwartet neben einem attraktiven Arbeitsplatz und vielen Sozialleistungen eine moderne und sichere Arbeitsumgebung sowie gute Entwicklungsmöglichkeiten. Eine der Funktionen entscheidende Entlohnung ist dabei selbstverständlich. Unsere Mitarbeiter profitieren von einer Vielzahl an überbetrieblichen Leistungen (betriebliche Altersvorsorge, vermögenswirksame Leistungen, Erfolgsvergütung uvm.). Storck unterstützt seine Mitarbeiter beim Ausbau ihrer Qualifikationen. Berufsbegleitendes Lernen ist bei uns ein ständiger Prozess. Neben dem offenen Weiterbildungsangebot bieten wir unseren zukünftigen Fach- und Führungskräften ein modular aufgebautes Programm u.a. mit Themen wie Projekt-, Zeit- sowie Selbstmanagement und Führungsworkshops an.

Die AUGUST STORCK KG verzeichnet seit Jahren erfolgreiches Wachstum. Wir brauchen engagierte Menschen, die unsere Zukunft aktiv mitgestalten wollen.

Ihre beruflichen Perspektiven und aktuelle Vakazen finden Sie auf unserer Homepage: www.storck.com

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

Standort Ohrdruf:
AUGUST STORCK KG
Doreen Zipf
Am Gehrengaben 2
99885 Ohrdruf
Telefon 0 36 24 / 3 34-23 30
E-Mail doreen.zipf@de.storck.com

Standort Berlin:
AUGUST STORCK KG
Silke Ihnken
Waldstraße 27
13403 Berlin
Telefon 0 30 / 4 17 73-76 98
E-Mail silke.ihnken@de.storck.com

Standort Halle (Westf.):
AUGUST STORCK KG
Mark Thölkling
Paulinenweg 12
33790 Halle (Westf.)
Telefon 05201/12-87 95
E-Mail mark.thoelking@de.storck.com

Ihr Weg
zum
beruflichen
Einstieg
und Aufstieg
bei STORCK



Mit Fachkräften in die Zukunft

Marken, die die Menschen glücklich machen, sind die Grundlage unseres Erfolges. Storck zählt mit über 4.500 Mitarbeitern zu den bedeutendsten Süßwarenherstellern. In mehr als 90 Ländern erreichen unsere beliebten Marken die Verbraucher.

Für diese Aufgabe – Marken zu entwickeln, zu produzieren und zu den Verbrauchern zu bringen – suchen wir weltweit MitarbeiterInnen: qualifizierte Führungs- und Fachkräfte, Menschen mit mannigfaltigen Talenten und Mentalitäten, Menschen unterschiedlichster Kulturen und Nationalitäten. Wir suchen Mitarbeiter, die in der Storck-Familie mit viel Teamgeist und Engagement den Erfolg unseres Unternehmens und damit ihr ganz persönliches Karriereziel mitgestalten.



Wir bilden am Standort in Ohndorf jährlich mehrere

Auszubildende (m/w)

zum/ zur

Fachkraft für Lebensmitteltechnik

Fachkraft für Süßwarentechnik

Fachkraft für Lagerlogistik

Mechatroniker

aus. Fragen beantwortet Ihnen gerne Julia Schindler (Tel. 03624/334-2332, julia.schindler@de.storck.com).

Für den Ausbildungsstart 01.08.2011 gibt es noch

je einen freien Ausbildungsplatz als

Fachkraft für Lebensmitteltechnik (m/w) und als
Fachkraft für Süßwarentechnik (m/w)

Vertiefen Sie die Theorie mit der Praxis und fertigen Sie zusammen mit der AUGUST STORCK KG Ihre

Diplom-, Ingenieur-, Bachelor- oder Masterarbeit

an. Unsere kompetenten Fach- und Führungskräfte unterstützen Sie gerne. Folgende Themen werden derzeit angeboten:

Standort/ Anspruchort- ver (in)	Abteilung	Zeit- raum	Themen/Aufgaben	Studienrichtung
Ohndorf/ Doren Züpf 03624/334-2330	Technik	2011 oder 2012	Analyse der Entwicklung der Instandhaltungskosten am Beispiel von zwei unterschiedlichen Produktionsanlagen	Wirtschaftsin- genieurwesen Fachrichtung Maschinenbau
Ohndorf/ Doren Züpf 03624/334-2330	Produkt- tion	ab sofort	Effektive Gestaltung der Produktionsabläufe an einer Herstellungsanlage von Schokoladenspezialitäten	Lebensmittel- technologie/ Wirtschaftsingenieur- bau
Ohndorf/ Doren Züpf 03624/334-2330	Produkt- tion	ab sofort	Reduzierung von Fertigungs- verlusten an einer Herstellungs- anlage	Lebensmittel- technologie/ Wirtschaftsingenieur- bau
Ohndorf/ Doren Züpf 03624/334-2330	Produkt- tion	ab sofort	Analyse und Optimierung von Reinigungs- und Rüstzeiten am Beispiel einer Produktionsanlage	Lebensmittel- technologie/ Wirtschaftsingenieur- bau
Ohndorf/ Doren Züpf 03624/334-2330	Produkt- tion	ab sofort	Analyse der Zusammenhänge zwischen Schalenanteilen in der Kakaomasse und Auswirkungen auf den Anlagenverschleiß	Lebensmittel- technologie/ Wirtschaftsingenieur- bau
Ohndorf/ Doren Züpf 03624/334-2330	Human Resources/ Produkt- tion	ab sofort	Arbeitsplatzanalysen, komplette Aufnahme und die ergonomische bzw. verbale Beschreibung aller gewerblichen Arbeitssplätze unter Berücksichtigung diverser Betriebsarten (Gerichte, Umgebungseinflüsse, Arbeits-, Hilfsmittel und Taktzahl) sowie die Ableitung von Handlungs-empfehlungen zur „altergerechten“ Arbeitsplatzgestaltung	Gesundheits- ökonomie/ Gesundheits- management BWL Schlaf mit dem Schwerpunkt Gesundheit Personalmanagement

Zudem suchen wir ab dem 01.01.2012 einen

Trainee (m/w)

am Standort in Ohndorf für den Produktionsbereich. Die Einarbeitung erfolgt im Rahmen eines systematischen „training on the job“ vorrangig in den Produktionsabteilungen und der Werkleitung. Um interdisziplinär tätig zu sein und Einblicke in angrenzende Bereiche zu erhalten, werden unsere Trainees projektbezogen auch an den Standorten in Halle/ Wesfl. und Berlin eingesetzt.

Während des 20-monatigen Programms stehen dem Trainee erfahrene Führungskräfte zur Seite, die sowohl die tägliche Arbeit als auch die Projektarbeiten begleiten. Zusätzlich nehmen die Trainees an ausgewählten Seminarkursen für Führungsnachwuchskräfte teil.

Trainees sollen ein erfolgreich abgeschlossenes Studium im Bereich Naturwissenschaft, Verfahrenstechnik, Lebensmitteltechnologie oder ein Ingenieurstudium (Maschinenbau bzw. Produktionstechnik) sowie idealerweise projekt- oder produktionsnahe Praktika absolviert haben. Wir erwarten ein hohes Maß an Lernmotivation und die Bereitschaft sowie die Fähigkeit zur Übernahme von Verantwortung. Teamorientierung, fachliche und soziale Kompetenzen sind weitere wichtige Eigenschaften zur Umsetzung unserer Unternehmenskultur. Als angehende Fach- und Führungskräfte sollten Sie zudem über eine hohe Einsatzbereitschaft, organisatorisches Geschick, Überzeugungskraft und Durchsetzungsvermögen verfügen. Mobilität und einen sicheren Umgang mit EDV-Systemen setzen wir voraus.

Fühlen Sie sich angesprochen? Doren Züpf (Telefon 03624/334-2330, doren.zuepf@de.storck.com) beantwortet Ihnen gerne Ihre Fragen bzw. nimmt Ihre Bewerbungsunterlagen entgegen.

Aktuell suchen wir für unseren Standort in Ohndorf einen

Gruppenführer Technik (m/w)

zur Durchsetzung und Koordinierung von Wartungs- und Instandhaltungsarbeiten sowie für die Abstimmung von operativen Reparaturmaßnahmen. Die Absicherung der Produktion, der Schichtübergabe und -übernahme sowie von Umstellungen gehören ebenfalls zum Aufgabenbereich. Außerdem obliegt dem Gruppenführer Technik (m/w) die Personalneuzugplanung gemäß Produktionsplanung und die Absicherung eines effektiven Personalansatzes.

Frau Christel Eichhorn (Telefon 03624/334-2311, christel.eichhorn@de.storck.com) steht Ihnen als Ansprechpartnerin gerne zur Verfügung.