

## Leistungsbezogene Gehälter für Chefs sind selten

Studie legt offen, was Führungskräfte in der Behindertenhilfe verdienen

**Bochum (epd).** Die Klärung der Frage, was Führungskräfte in der Behindertenhilfe verdienen, war das Ziel einer deutschlandweiten Studie, in der von April bis Juni 2006 Geschäftsführer, Bereichs- und Abteilungsleiter aus Einrichtungen und Unternehmen der Behindertenhilfe anonym zu ihrer Gehaltsituation befragt wurden. Die Untersuchung wurde von der contec GmbH (Bochum) in Zusammenarbeit mit Prof. Gabriele Moos, Leiterin des Studiengangs Gesundheits- und Sozialwirtschaft am RheinAhr-Campus in Remagen, initiiert und durchgeführt.

Die Höhe der festen Gesamtjahresvergütung (inklusive Urlaubs- und Weihnachtsgeld usw.) liegt bei den Befragten im Schnitt bei 66.048 Euro. Auf Grund der heterogenen Stichprobe variiert die Höhe des gesamten Jahresentgeltes sehr stark: Es werden Beträge zwischen 37.500 und 104.000 Euro angegeben.

Die höchste Gesamtjahresvergütung von im Durchschnitt 83.645 Euro beziehen Personen, die in einer Stiftung tätig sind. Das Entgelt in einer gGmbH beträgt im Mittel 70.554 Euro, in einer GmbH 64.184 Euro sowie in der Rechtsform eines Vereins 61.644 Euro. In dieser Untersuchung sind keine – zumindest statistisch signifikanten – Zusammenhänge zwischen der Vergütungshöhe der Führungskräfte und der Trägerschaft, der Unternehmens- sowie der Rechtsform des jeweiligen Arbeitgebers ersichtlich.

### Stiftungen bezahlen ihren leitenden Angestellten am meisten

Ein positiver linearer Zusammenhang besteht dagegen in der aktuellen Stichprobe hinsichtlich des Jahresentgeltes und der Anzahl der Klienten in der Behindertenhilfe. Betrachtet man die Anzahl der Klienten und die Höhe des Umsatzvolumens als Indikatoren für die Größe des Unternehmens, lässt sich resümieren, dass Führungskräfte bei größeren Trägern und Einrichtungen der Behindertenhilfe besser verdienen als ihre Kollegen, die in kleineren Einrichtungen tätig sind.

Auch die Lage des Unternehmensstandortes beeinflusst die Verdienste der Führungsriege. Die jährliche fixe Vergütung ist in Westdeutschland mit 67.358 Euro höher als in Ostdeutschland, wo im Schnitt

**Gabriele Moos** lehrt als Professorin Sozialmanagement am RheinAhrCampus in Remagen. Daneben ist sie Vorsitzende der Deutschen Gesellschaft für Controlling in der Sozialwirtschaft und in NPO e.V. (DGCS). **Regine Vieweg** ist Psychologin und ausgebildete Trainerin für die Erwachsenenbildung. Seit April 2003 ist sie Personal- und Organisationsberaterin bei der contec GmbH.

### Mit dem Umsatz steigt das Gehalt



**Das Jahresgehalt von Führungskräften in der Behindertenhilfe wächst linear mit der Anzahl der betreuten Klienten.**

54.513 Euro bezogen werden. 67 Prozent der befragten Teilnehmer erhalten zusätzliche feste Leistungen, die das Gehalt ergänzen. Hierzu zählen Weihnachtsgeld (durchschnittlich 3.449 Euro), Urlaubsgeld (im Mittel 288 Euro), 13. Monatsgehalt (durchschnittlich 4.843 Euro) sowie vereinzelt Jahressonderzahlungen oder Überstundenpauschalen.

Zusatzleistungen wie Weiterbildungsangebote oder Firmenwagen zur privaten Nutzung werden in 76 Prozent der Fälle vom Arbeitgeber gewährt. Aus verschiedenen Sach-, Sozial- und/oder übertariflichen Leistungen innerhalb eines vorgegebenen Budgets kann nur ein Studienteilnehmer auswählen. Ein solches »Cafeteria-System« empfinden lediglich 20 der Befragten als attraktiv.

Auch diese Erhebung zeigt, dass leistungsbezogene Entgeltsysteme bei Führungskräften in den Einrichtungen der Behindertenhilfe kaum Anwendung finden. Zu betonen ist aber, dass sich 69 Prozent der Studienteilnehmer eine leistungsbezogene Vergütung wünschen. Wie bereits in einer früheren Untersuchung ermittelt, wird das qualitative Leistungskriterium der Kundenzufriedenheit auch in der aktuellen Studie am häufigsten als relevante Bemessungsgrundlage eines leistungsorientierten Entgeltes genannt, gefolgt vom Zielerreichungsgrad, einer stabilen Finanzierungsgrundlage und der Mitarbeiterzufriedenheit. *Gabriele Moos / Regine Vieweg ■*

### Weitere Informationen:

● Die Studie »Vergütung von Führungskräften in der Behindertenhilfe 2006« kann unter [www.contec.de](http://www.contec.de) bestellt werden