

# Master

## Wahllehrangebot im Sommersemester 2012

Modul B 02 (1. Semester): Organisationsentwicklung/ Personalwirtschaft	Human Resource Management I Personal und Bildungsmanagement ( <b>max. 20 TN</b> )	Wahl: 2 aus Angebot <b>26.03.</b> <b>17 Uhr*</b>
	Human Resource Management II Human Resource Accounting und Asset Management ( <b>max. 20 TN</b> )	

B 06 b (2. Semester) : Controlling, Investition und Finanzierung, Rechnungswesen I	Jahresabschlussanalyse ( <b>Anmeldung siehe Syllabus</b> )	Wahl: 2 aus 4 <b>27.03.</b> <b>8 Uhr*</b>
	Risikomanagement und interne Überwachung ( <b>ohne Teilnehmerbeschränkung</b> )	
	Change Management ( <b>max. 15 TN</b> )	

B 07 a (2. Semester): Überfachliche Qualifikationen I	Lernendes Unternehmen ( <b>max. 20 TN</b> )	Wahl: 2 aus 4 <b>27.03.</b> <b>9 Uhr*</b>
	Systemische Beratung (2 Gruppen) ( <b>max. 12 TN</b> )	
	Knowledge Management ( <b>max. 12 TN</b> )	
	Führungstraining ( <b>max. 16 TN</b> )	

S A 03 (4. Semester): Vertiefung in kunden- und marktbezogenen Handlungsfeldern des Sportes	Sportmarketing, -sponsoring und Rechteverwertung	Anmeldung nicht erforderlich
	Sport und Gesundheit	
	Sporttourismus	
	Sport und Medien	
	Internationaler Vergleich von Sportsystemen	

**\*Datum und Uhrzeit des Anmeldungsstarts über myStudy**